

Załącznik do Zarządzenia Dyrektora PUP w Łławie nr 36/2025 z dnia 03.07.2025 r.

ZASADY REALIZACJI PRAC INTERWENCYJNYCH w ramach środków PFRON

1. Starosta na podstawie art. 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych i zgodnie z art. 135 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia zwraca część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne **pracodawcy**, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowane osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu przez okres do 4 miesięcy.
 - zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu
 - refundacja następuje w wysokości uprzednio uzgodnionej, **nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdą skierowaną osobę, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca.**

Dopuszczalny okres refundacji i wymagane zatrudnienie określa szczegółowo ogłoszenie o naborze.
2. Po zakończeniu okresu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowaną osobę przez połowę okresu przysługiwania refundacji oraz dodatkowe miesiące deklarowane we wniosku.
3. Pracodawca składa wniosek o organizowanie prac interwencyjnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Łławie zgodnie z trybem wskazanym w ogłoszeniu.
4. Termin rozpatrzenia wniosku – do 30 dni od dnia złożenia wniosku. W przypadku gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny urząd wyznacza wnioskodawcy 7-dniowy termin na uzupełnienie. Wnioski nieuzupełnione we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
5. W przypadku gdy łączna kwota refundacji w złożonych w tym samym terminie wnioskach przekracza limit środków będących do dyspozycji urzędu, urząd ma prawo zastosować dodatkowe kryterium i priorytetowo potraktować wnioski, w których proponowane jest zatrudnienie dłuższe niż wskazane w ogłoszeniu.
6. Stan zatrudnienia w przeliczeniu na pełen wymiar czasu pracy w dniu podpisywania umowy w sprawie organizowania prac interwencyjnych nie może być mniejszy niż wykazany na dzień złożenia wniosku.
7. **W przypadku rozwiązania umowy o pracę:**
 - przez skierowaną osobę niepełnosprawną zarejestrowaną jako poszukującą pracy niepozostającą w zatrudnieniu,
 - rozwiązania z osobą skierowaną umowy na podstawie art.52 albo art.53 Kodeksu pracy,
 - wygaśnięcia stosunku pracy skierowanej osoby w trakcie okresu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,

starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy odpowiednią osobę niepełnosprawną zarejestrowaną jako poszukującą pracy niepozostającą w zatrudnieniu.

Tym samym, jeśli zatrudnienie ustanie w wyniku:

 - wypowiedzenia umowy przez osobę skierowaną,
 - na podstawie porozumienia stron,

- upływu okresu, na jaki została zawarta umowa,

będzie ono traktowane jako niewywiązanie się pracodawcy z warunku utrzymania osoby w zatrudnieniu i skutkować będzie obowiązkiem zwrotu całej otrzymanej refundacji na zasadach określonych w punkcie 8. W związku z tym, jeśli skierowana osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu zostanie zatrudniona na okres krótszy niż objęty umową z urzędem, pracodawca ponosi ryzyko zwrotu refundacji w przypadku, gdy nie dojdzie do kontynuacji zatrudnienia, nawet jeśli stroną odmawiającą zawarcia kolejnej umowy był pracownik.

8. Zwrot wypłaconej refundacji kosztów następuje w przypadku:

- a) Niewywiązania się pracodawcy z warunku **utrzymania osoby w zatrudnieniu przez okres refundacji i połowę okresu przysługiwania refundacji** lub naruszenia innych warunków umowy.

Powyższe powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

- b) **Odmowy przyjęcia skierowanej osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu na zwolnione stanowisko pracy.** Pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowana osoba pozostawała w zatrudnieniu. Stwierdzenie braku możliwości skierowania osoby następuje po uprzedniej weryfikacji prób podejmowanych przez pracodawcę w celu uzupełnienia zatrudnienia, analizie kwalifikacji zarejestrowanych osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu oraz po wyczerpaniu innych możliwości realizacji umowy.

- c) **Złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń** w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

9. Refundacja dokonywana w ramach prac interwencyjnych stanowi **pomoc de minimis**.

Uwaga: Środki refundowane w ramach prac interwencyjnych nie mogą dotyczyć kosztów refundowanych jednocześnie z innych publicznych źródeł.

10. W przypadku, gdy we wniosku wskazano pracowników będących na wypowiedzeniu urząd może poprosić o dodatkowe wyjaśnienie i uzupełnienie wakatów do dnia podpisania umowy.

Kolejne oświadczenie o stanie zatrudnienia i osobach będących na wypowiedzeniu pracodawca składa w dniu podpisania umowy.

11. Przedsiębiorcy funkcjonujący krócej niż 6 miesięcy i nieposiadający pracowników zatrudnionych na etacie mogą wnioskować o jedno stanowisko pracy.

12. Oceniając zasadność wnioskowanego wsparcia urząd bierze pod uwagę m.in. liczbę zarejestrowanych w tut. urzędzie osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu z pożądanymi przez wnioskodawcę kwalifikacjami, liczbę ofert pracy na stanowisko pracy wskazane we wniosku, wcześniejszą współpracę (2 lata wstecz), proponowane przez pracodawcę wynagrodzenie oraz długość deklarowanego okresu zatrudnienia.

13. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku i zawarciu umowy, na refundowane stanowisko zostaje skierowana osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie, ul. 1 Maja 8B, 14-200 Iława, tel. 89 6495502, ilawa.praca.gov.pl, olil@praca.gov.pl

w zatrudnieniu. Umowa pomiędzy starostą a wnioskodawcą, zawierana jest w terminie 30 dni od dnia decyzji komisji ds. rozpatrywania wniosków. Niepodpisanie umowy w w/w terminie z przyczyn leżących po stronie wnioskodawcy traktowane jest jako rezygnacja z przyznanego wsparcia.

14. Do okresu zatrudnienia osób skierowanych nie zalicza się przerw z tytułu urlopów bezpłatnych oraz wakatów powstałych w wyniku rotacji. Przerwy te przedłużają czas trwania umowy.
15. W okresie przebywania osoby zatrudnionej w ramach przyznanej refundacji na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim lub w okresie pobierania zasiłku chorobowego, pracodawca może zatrudnić na to stanowisko, w ramach umowy na zastępstwo, inną osobę skierowaną przez urząd.
16. Urząd zobowiązuje się do wypłaty refundacji w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego rozliczenia finansowego wynagrodzenia osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych, przy czym kwota refundacji za niepełny miesiąc będzie liczona jako 1/30 kwoty podlegającej zwrotowi za każdy dzień zatrudnienia.
17. Zgodnie z art. 360 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia starosta może przeprowadzić kontrole przyznanej formy pomocy w zakresie prawidłowości realizacji zawartej umowy i wydatkowania środków zgodnie z przeznaczeniem.

KRYTERIA DOTYCZĄCE OSÓB, KTÓRE MOGĄ BYĆ KIEROWANE NA PRACE INTERWENCYJNE FINANSOWANE Z PFRON

W ramach prac interwencyjnych mogą zostać zatrudnione **osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu**.

Na prace interwencyjne **nie mogą** być kierowane osoby, które, w ciągu 24 miesięcy wstecz od dnia złożenia wniosku były zatrudnione:

- u pracodawcy będącego wnioskodawcą,
- u najbliższej rodziny pracodawcy tworzącego miejsce pracy,
- u pracodawcy, w którym wnioskodawca posiadał 50% lub więcej kapitału lub praw głosu, z wyłączeniem okresu pracy do 3 miesięcy wykonywanej na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo świadczenia pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

Kryteria i szczegółowe zasady wsparcia będą wskazywane w aktualnym ogłoszeniu o naborze wniosków.